



WERVING DOCENTEN

BROCHURE CURAÇAO
SCHOOLJAAR 2024 – 2025

Inhoud

1. Inleiding	3
1.1 Algemene informatie	3
1.2 Uitleg van gehanteerde begrippen	4
1.3 Informatie over de Stichting R.K. Centraal Schoolbestuur	4
2. De Dienstbetrekking	6
2.1 Algemeen	6
2.2 De Arbeidsovereenkomst	6
2.3 De volledige betrekking	7
2.4 De bezoldiging	7
2.5 De ziektekosten verzekering	8
2.6 De Pensioenvoorziening	9
2.6.1 <i>Opname in het Algemeen Pensioenfonds van Curaçao (APC)</i>	9
2.6.2 <i>Inkomensreservering</i>	9
2.7 De garantiestelling	10
2.8 De benodigde documenten	10
3. De uitzendvergoedingen	12
3.1 Bij uitzending vanuit Nederland	12
3.1.1 <i>Uitrustingskosten</i>	12
3.1.2 <i>De vliegreis</i>	12

3.1.3 Inboedel	13
3.1.4 Vervoer auto of motorfiets	14
3.1.5 Extra bagage toelage	14
3.1.6 Vergoeding hotelkosten	14
3.1.7 Bedrag ineens in plaats van declaraties	15
3.2 Terugbetaling bij contractbreuk	15
4. Terugkeer naar Nederland	17
4.1 Vergoedingen bij terugkeer naar Nederland	17
4.1.1 Herinrichtingstoelage	17
4.1.2 Overtocht / vliegreis.....	17
4.1.3 Transport inboedel, auto/motorfiets	17
4.1.4 Hotelkosten	18
4.1.5 Bedrag ineens in plaats van declaraties	18
4.2 Overlijden van de contractant	18
5. Uitzonderingen	19
5.1 Uitzending vanuit andere landen dan Nederland	19
5.2 Contracten korter dan drie jaar	19
5.3 Overgang van een contractant uit de B.E.S. eilanden,	20
Aruba en St. Maarten naar Curaçao	20
5.4 Nieuw contract na terugkeer	20

1. Inleiding

1.1 Algemene informatie

In deze brochure treft u informatie aan die van belang is voor docenten met de Nederlandse nationaliteit¹ die overwegen op Curaçao te gaan werken.

Voor algemene informatie over Curaçao verwijzen wij naar de website van het Kabinet van de Gevolmachtigde Minister van Curaçao, www.kgmc.nl. In het bijzonder wordt u verwezen naar de keuzes “Juridisch”, “Documenten” en “Praktische informatie” voor belangrijke informatie over wonen en werken op Curaçao.

Informatie over en van de Overheid van Curaçao vindt u op de website: www.gobiernu.cw

Informatie over het Ministerie van Onderwijs, Wetenschap, Cultuur en Sport vindt u ook op deze website.

Contact gegevens van de Stichting R.K. Centraal Schoolbestuur:

Adres : Julianaplein 23
Telefoonnummer : +599(9) 465-2212
E-mail adres : mail@rkcs.edu.cw of werving@rkcs.edu.cw

NB. De inhoud van deze brochure is aan verandering onderhevig. Aan de inhoud van deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.

¹ Conform artikel 6, eerste lid, onder b, van de LMA.

1.2 Uitleg van gehanteerde begrippen

a) Contractant:

De aangetrokken docent met wie een tijdelijke arbeids-overeenkomst is aangegaan voor het verzorgen van lesuren in het voortgezet- en/of het secundair beroepsonderwijs.

Indien ook de echtgenoot of echtgenote als docent wordt aangetrokken, geldt één van beiden als contractant in de zin van deze brochure.

b) Gezinsleden:

Onder de gezinsleden van de contractant verstaan we:

- De echtgenoot of echtgenote.
- De kinderen, stiefkinderen en pleegkinderen, voor zover ten aanzien van dezen een onderhoudsplicht bestaat.

c) Uitzending:

Te werkstelling gedurende tenminste drie (3) jaar in het onderwijs op Curaçao waarbij bepaalde kosten door de werkgever worden betaald.

d) Repatriëring:

Remigratie van een contractant die na afloop van het contract terugkeert naar Nederland.

e) Bruto jaarbezoldiging:

Jaarinkomen volgens het bezoldigingsbedrag uit de Bezoldigingsregeling Onderwijspersoneel Curaçao 2008 (AB 2009 no. 1).

f) Huwelijksakte:

Een door het Curaçaose recht erkende huwelijksakte.

1.3 Informatie over de Stichting R.K. Centraal Schoolbestuur

De Stichting R.K. Centraal Schoolbestuur heeft als doel: de behartiging van de belangen van onderwijs en opvoeding in Rooms Katholieke geest.

Met onderwijs en opvoeding in Rooms-Katholieke geest beoogt de Stichting, de leerlingen in te staat stellen, voldoende kennis en inzicht en met name de juiste waardering en motivatie te verwerven wat betreft godsdienstige waarden vanuit katholiek standpunt.

Het gaat hierbij niet alleen om het vak godsdienstleer, alsof de katholieke school zich slechts daardoor zou onderscheiden van een niet-katholieke. Het gaat om een vorming waarbij de spirituele dimensie van het leven wordt erkend, gerespecteerd, voorbehouden en voorgeleefd. De invloed die de leerkracht heeft op de leerling, staat niet los van zijn levensbeschouwelijke instelling.

De katholiciteit van een school dient dus niet alleen tot uiting te komen in het onderricht bij het vak godsdienstleer, maar ook doordat directie en leerkrachten in binnen- en buitenschoolse activiteiten zoveel mogelijk bevorderen dat de leerlingen de spirituele dimensie van het leven onderkennen en waarderen.

De Stichting streeft naar verwezenlijking van haar doel door o.a. het oprichten en besturen van scholen.

Aantal R.K. scholen en leerlingen

<u>Scholen</u>	49
Funderendonderwijs	26
Speciaalonderwijs	8
Voortgezetonderwijs:	
VSBO	9
SBO	4
HAVO/VWO	2

Het RK Centraal Schoolbestuur heeft 15.000 leerlingen

2. De Dienstbetrekking

2.1 Algemeen

Deze brochure heeft betrekking op contractanten met de Nederlandse nationaliteit, die tijdelijk komen werken voor het onderwijs op Curaçao.

De werkgever is verplicht als onderdeel van de wettelijk vastgestelde toelatingsprocedure een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) over de sollicitant op te vragen.

Een psychologisch onderzoek kan deel uitmaken van de selectieprocedure. Na een positieve uitslag van zowel de medische keuring als de politieke inlichtingen als een eventuele psychologische test, kan een tijdelijke arbeidsovereenkomst worden aangegaan.

De werkgever stelt de vertrekdatum vast en regelt een vlucht Amsterdam-Curaçao voor alle contractanten. Deze vastgestelde vertrekdatum wordt aangemerkt als de eerste werkdag van de contractant. Indien echter op eigen initiatief en/of via andere vliegroutes wordt gereisd, of als men op een latere datum vertrekt dan door de werkgever vastgesteld is, vangt de eerste werkdag pas aan op de dag van aankomst op Curaçao.

2.2 De Arbeidsovereenkomst

Tussen de contractant en het schoolbestuur wordt een tijdelijke arbeidsovereenkomst gesloten. In deze arbeidsovereenkomst worden in ieder geval het aantal lessen, de bezoldiging en de overige materiële arbeidsvoorwaarden vastgelegd.

Tijdelijke arbeidsovereenkomsten worden aangegaan voor een periode van drie (3) jaar. Indien beide partijen dit wensen kan de contractant na die periode in vaste dienst treden, mits de contractant schriftelijk afstand doet van de repatriëringskosten.

2.3 De volledige betrekking

Contractanten worden aangenomen op basis van een volledige betrekking. De lessen kunnen op verschillende scholen worden gegeven.

- a) Bij het HAVO/VWO en het SBO omvat de volledige betrekking een 40-urige werkweek, waarvan de gebonden uren bestaan uit 27 uren per week van 45 minuten per les (= 20 klokuren per week). Het aantal uren per week kan verhoogd worden tot 30. Deze uren worden aangemerkt als extra uren.
- b) Bij het VSBO omvat de volledige betrekking een 40-urige werkweek, waarvan de gebonden uren bestaan uit 32 uren per week van 45 minuten per les (= 24 klokuren per week). Het aantal gebonden uren kan verhoogd worden tot 35 uren. Deze uren worden aangemerkt als extra uren.

Aan de docenten kunnen ten hoogste negen (9) uren worden opgedragen aan een ander schooltype dan waarvoor zij waren aangenomen, uiteraard voor zover het aantal wekelijkse lessen, welke bij een volledige betrekking hoort daardoor niet wordt overschreden.

2.4 De bezoldiging

Het onderwijspersoneel wordt bezoldigd conform de bepalingen die zijn vastgelegd in de Bezoldigingsregeling Onderwijspersoneel Curaçao 2008 (A.B. 2009, no. 1) en de bijbehorende bezoldigingsstructuur (de bezoldigingschalen en -treden).

Bezoldigingschalen:

- Als bijlage treft u aan de schalen die thans gelden. De bedragen zijn in Antilliaanse guldens (ANG). Op die manier heeft u een indicatie van de bruto bezoldiging.
- Globale informatie over de daarbij behorende netto bedragen wordt verstrekt gedurende het sollicitatiegesprek.
- Meer informatie is verkrijgbaar bij afdeling HR van het R.K. Centraal Schoolbestuur
- Over de inhoudingen kunt u de website van de Inspectie der Belastingen van Curaçao raadplegen op www.belastingdienst.cw.

2.5 De ziektekosten verzekering

Alle docenten die werkzaam zijn bij het openbaar onderwijs of bij de bijzondere schoolbesturen worden door hun werkgever verzekerd voor ziektekosten en ontvangen een garantiekaart van de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

Deze verzekering bestaat uit de Basisverzekering Ziektekosten plus de Aanvullende voorzieningen voor ambtenaren en gelijkgestelden. De premie die de contractant betaald bedraagt 13,6%, waarvan 9,3% door de werkgever gedekt wordt (werkgeversdeel) en 4,3% wordt betaald door de werknemer (werknemersdeel). Met betrekking tot onder meer de kosten voor tandheelkundige behandeling geldt een afwijkende regeling. De SVB beoordeelt en verifieert alle ziektekosten.

De SVB is gevestigd aan de Pater Euwensweg 9 en is bereikbaar via:

- Telefoonnummer. : 434-4000
- Website : www.svbcur.org
- E-mail : svb@svbcur.org

Op de website van de SVB vindt u informatie over enkele specifieke regelingen, zoals de kosten van tandheelkundige behandeling, psychotherapie en de kosten van bril en contactlenzen.

Deze regelingen zijn aan verandering onderhevig. In geval van wijzigingen die gevolgen hebben voor de verzekerde, zullen deze tijdig worden gecommuniceerd met alle belanghebbenden.

NB: Indien de contractant in Nederland via een particuliere verzekeringsmaatschappij verzekerd was, zal hij of zij doorgaans na afloop van het contract wederom in Nederland een particuliere verzekering moeten afsluiten. Daarbij bestaat het risico dat het verzekeringsmaatschappij betrokkene geheel of gedeeltelijk uitsluit van verzekering of slechts tegen een veel hogere premie verzekert, ten gevolge van een mogelijk gebrek of een ziekte dat zich heeft voorgedaan gedurende de uitzendperiode. Voor degenen die na terugkeer in Nederland een particuliere ziektekostenverzekering af moeten sluiten, verdient het daarom aanbeveling om zich van tevoren bij te verzekeren tegen dit risico. Ook is het verstandig om voor vertrek een reisverzekering te sluiten. Het is verstandig om uw persoonlijk verzekeringspakket zoveel mogelijk aan te houden.

2.6 De Pensioenvoorziening

2.6.1 Opname in het Algemeen Pensioenfonds van Curaçao (APC)

De contractant dient, ingevolge de Pensioenverordening 1998 (P.B. 1997 nr. 312 zoals gewijzigd), door het bevoegd gezag aangemeld te worden bij het Algemeen Pensioenfonds van Curaçao en kan derhalve de volgende aanspraken doen gelden:

- een APC pensioenuitkering over de diensttijd op *Curaçao* bij het bereiken van pensioengerechtigde leeftijd
- een AOV-uitkering naar evenredigheid over de diensttijd op *Curaçao*
- een invaliditeitspensioen bij ongeval
- nabestaandenpensioen voor de wettige echtgenoot/echtgenote²
- waardeoverdracht van de opgebouwde pensioenrechten naar het ABP in Nederland³

De contractant dient, om als deelnemer bij het APC aangemeld te worden, te beschikken over een verklaring van medische geschiktheid. De keuring voor contractanten in Nederland, zoals beschreven bij punt 2.1, is geldig voor het APC.

2.6.2 Inkomensreservering

Van de bruto bezoldiging wordt 18% gereserveerd voor de pensioenvoorziening. Het werkgeversaandeel bedraagt 12%, het werknemersaandeel 6%.

Begunstigden van het APC pensioen kunnen alleen zijn:

- de contractant zelf;
- diens echtgenoot/echtgenote;
- kinderen tot 21 jaar, en indien studerend tot 25 jaar, die niet gehuwd zijn of gehuwd zijn geweest.

Het APC is gevestigd aan de Schouwborgweg. Meer informatie kun u vinden op www.apc.cw in de brochure 'APC Pensioengids'.

² Alleen de wettige echtgenote kan aanspraak maken op nabestaandenpensioen. Een in Nederland afgesloten samenlevingscontract wordt niet gehonoreerd door het APC.

³ Ingevolge het landsbesluit Overdracht en overname pensioenverplichtingen (P.B. 2003, nr. 71).

2.7 De garantiestelling

De Toelatingsorganisatie Curaçao eist bij toelating van een ieder die niet op Curaçao, Aruba, St. Maarten of de B.E.S. eilanden geboren is dat er een garantiesom wordt betaald. Van deze garantiesom wordt de terugreis naar het land van herkomst bekostigd, in geval van een eventuele uitwijzing uit Curaçao.

Het schoolbestuur, waarmee de contractant een contract aangaat, stelt zich garant voor de contractant bij de Toelatingsorganisatie Curaçao. Indien de contractant door de Toelatingsorganisatie Curaçao wordt uitgewezen wordt de garantiesom door het schoolbestuur waarbij de contractant in dienst is, op het salaris ingehouden of onmiddellijk opgeëist.

2.8 De benodigde documenten

Voordat men een arbeidsovereenkomst kan aangaan dienen de volgende originele documenten overgelegd te worden:

1. geldig paspoort van de contractant en van zijn/haar gezinsleden;
2. bewijs van uitschrijving uit de bevolkingsregister van de laatste gemeente waar de contractant heeft gewoond;
3. de huwelijksakte;
4. een geboortebewijs van elk gezinslid;
5. de akte(n) van bevoegdheid of bekwaamheid tot het geven van onderwijs of gewaarmerkte afschriften daarvan.

NB. Aan het begin van het sollicitatiegesprek moeten de originelen worden getoond en geverifieerd;

6. een overzicht(en) van dienstjaren van de contractant als docent, met originele handtekeningen en stempels van elke werkgever (de 'Staat van dienst') en een overzicht van het Algemeen Burgerlijke Pensioenfonds (ABP);
7. Verklaring omtrent het gedrag (VOG), afgegeven voor een betrekking in het onderwijs door de bevoegde instanties van de gemeente waar de sollicitant de laatste twee (2) jaren heeft gewoond. De verklaring omtrent het gedrag mag niet ouder zijn dan twee maanden. Deze verklaring is uiteraard ook vereist voor de echtgenoot/echtgenote;

8. Een metterwoon in Nederland gevestigde en een op Curaçao geboren Nederlander dient een bewijs van uitschrijving van de burgerlijke stand van het eiland waar hij het laatst gewoond heeft vóór vertrek uit de voormalige NA over te leggen.

NB: Vaccinatiebewijzen zijn niet nodig voor contractanten uit Nederland.

3. De uitzendvergoedingen

3.1 Bij uitzending vanuit Nederland

Deze informatie heeft betrekking op alle contractanten met de Nederlandse nationaliteit die op Curaçao in het onderwijs komen werken. Om voor uitzendvergoedingen in aanmerking te komen, zijn de contractanten en alle gezinsleden verplicht zich medisch te laten keuren. De vergoedingen, in verband met de overtocht, worden uitgekeerd ten behoeve van de contractant en de gezinsleden, die met hem of haar meereizen. Het is echter mogelijk dat een of meer gezinsleden niet samen met de contractant reizen. Zij dienen dan wel binnen zes maanden na de dag van indiensttreding van de contractant naar Curaçao af te reizen.

Declaratie van de in dit hoofdstuk genoemde kosten kan alleen door middel van het overleggen van originele facturen en bonnen.

3.1.1 Uitrustingskosten

Als tegemoetkoming in de uitrustingskosten wordt eenmalig ANG. 4.000,- uitgekeerd plus een toelage van ANG. 250,- per kind.

3.1.2 De vliegreis

De werkgever zorgt voor een vliegticket Amsterdam-Curaçao, in de economyclass, voor de contractant en zijn of haar gezinsleden.

Als de contractant per schip of via een andere route of met een andere luchtvaartmaatschappij wil reizen, gelden de volgende voorwaarden:

- bij de vaststelling van de kosten welke voor vergoeding in aanmerking worden genomen, geldt maximaal het tarief van de vliegreis Amsterdam-Curaçao voor een enkele reis in de economyclass;
- indien per schip wordt gereisd of via een andere, langer durende vliegroute, vangt de bezoldiging pas aan op de dag van aankomst op Curaçao;
- de contractant geeft in bovenvermelde gevallen uiterlijk eind mei 2024 aan de overtocht zelf te zullen regelen;

- de vergoeding voor een zelf geregelde overtocht geschiedt achteraf onder overlegging van alle originele tickets, met dien verstande dat daarbij maximaal het tarief van de vliegticket Amsterdam- Curaçao in de economyclass vergoed wordt.

3.1.3 Inboedel

De werkgever vergoedt het overbrengen van maximaal 15 m³ inboedel vanaf het huisadres in Nederland tot aan het huisadres op Curaçao. Er wordt van een minimum inboedel van 5 m³ per contractant uitgegaan. Het tarief per m³ is conform vigerende marktwaarde en wordt kenbaar gemaakt bij de aanwijzing van het transportbedrijf. De vergoeding heeft betrekking op de verpakking, aanlevering, de havengelden, de verzekering en de vrachtkosten. Mocht de contractant meer dan 15 m³ inboedel willen meenemen, dan komt het overbrengen van het verschil voor de rekening van de contractant. Afhankelijk van het transportbedrijf worden deze kosten soms vooraf (vóór verscheping) in rekening gebracht. Bij contactbreuk wordt minimaal 5 m³ in rekening gebracht, namelijk het minimum bedrag dat de werkgever in rekening wordt gebracht door de transporteur.

NB. Eventuele kosten van opslag van inboedel, in Nederland of op Curaçao, worden niet vergoed.

NB. DE REIS EN HET VRACHTVERVOER WORDEN GEREGELD DOOR DE WERKGEVER.

Bij de vergoeding van de premie van verzekering van de inboedel, wordt uitgegaan van een vastgestelde maximum waarde van de inboedel. Deze waarde is bepaald op € 15.000,-. Contractanten kunnen desgewenst zelf een aanvullende verzekering afsluiten. Voor bestaande inboedel zijn geen invoerrechten verschuldigd. Indien dit inboedel nieuw aangeschafte artikelen bevat, dienen daarover invoerrechten betaald te worden. Men dient daarvoor op het moment van inkleding van de inboedel bewijsstukken zoals een rekening over te leggen. Indien voor nieuwe inboedel invoerrechten verschuldigd zijn, komen deze kosten voor rekening van de contractant.

3.1.4 Vervoer auto of motorfiets

De werkgever vergoedt de kosten van het vervoer van Nederland naar Curaçao van één (1) personenauto óf van één (1) motorfiets als mede de transportverzekeringspremie. Additionele informatie en/of eventuele andere beperkingen worden bij aanwijzing van het transportbedrijf bekend gemaakt.

Belangrijk!

Aangeraden wordt om alleen een auto of motor te laten transporteren die **minstens 1 jaar** vóór het vertrek op naam staat van de contractant of van één van zijn of haar gezinsleden. Als het voertuig minder dan 1 jaar op naam geregistreerd staat, zijn zeer hoge invoerrechten verschuldigd, welke niet voor vergoeding in aanmerking komen.

3.1.5 Extra bagage toelage

Bij de overtocht wordt door de luchtvaartmaatschappij waarmee gereisd wordt, naast het normaal toegestane gewicht tegen betaling een extra bagage toeslag gegeven.

Uiteraard dient ook voor wat betreft deze bagage aan de hand van bewijsstukken aangetoond te worden hoeveel ervoor betaald is. Er wordt maximaal een bedrag van €100,- per contractant vergoed.

NB. De kosten van vervoer van huisdieren komen geheel voor eigen rekening. De extra bagage toeslag kan daar niet voor gebruikt worden!

3.1.6 Vergoeding hotelkosten

Een vergoeding van 75% van de gemaakte noodzakelijke kosten van de arbeidscontractant en zijn gezin voor het verblijf in een hotel voor de periode van maximaal 60 dagen na aankomst op Curaçao.

De contractant kan een keuze maken uit twee mogelijkheden;

- a. Een vergoeding van de hotelkosten inclusief lunch en 'diner' als deze in het hotel worden genuttigd of;
- b. Een vergoeding van 75% van de hotelkosten en een vergoeding per dag tot een bedrag van ANG. 50,- per volwassene en ANG. 12,50 per kind onder de 12 jaar voor voeding.

Uitsluitend de noodzakelijke verblijf- en voedingskosten worden vergoed. De vergoeding geschiedt onder overlegging van originele nota's.

N.B. Kosten voor alcoholische drank, huishoudelijke artikelen, internet- en telefoonkosten e.d. worden niet als noodzakelijke kosten beschouwd en

worden ook niet vergoed.

Ten overvloede: huurkosten van een woning en supermarkt rekeningen behoren tot de normale kosten van levensonderhoud. Daar is deze onkostenvergoeding niet voor bedoeld.

3.1.7 Bedrag ineens in plaats van declaraties

Soms kan een contractant in de beginperiode korte tijd bij vrienden of familie logeren of in een gemeubileerd appartement bij particulieren. De kosten daarvan zijn doorgaans aanzienlijk lager dan de kosten van hotels en restaurants en komen eerder in de buurt van de normale dagelijkse kosten van levensonderhoud. Niettemin wordt het redelijk geacht om hiervoor een tegemoetkoming te geven. In bovenstaande gevallen kan de contractant eenmalig het bedrag van ANG. 1.000,- aanvragen.

Dit bedrag wordt alleen uitgekeerd als de contractant schriftelijk verzoekt om - in plaats van een kostenvergoeding op basis van de te declareren hotel en restaurantkosten het bedrag ineens uit te keren. Dit geldt ook indien de contractant direct na aankomst een huur- of koopwoning betreft.

3.2 Terugbetaling bij contractbreuk

De contractant verplicht zich gedurende drie (3) jaar werkzaam te zijn voor de Stichting R.K. Centraal Schoolbestuur op Curaçao. Indien de contractant tussentijds het contract verbreekt, moeten de voor hem of haar gemaakte uitzendkosten worden terugbetaald volgens de volgende formule:

$((1080 \text{ minus betaalde dagen}^4) / \text{door } 1080) \times \text{uitzendkosten}$

- De uitzendkosten betreffen alle kosten die vergoed zijn in verband met de uitzending, inclusief de gemaakte kosten voor de Verklaring van Rechtswege (Verblijfsvergunning), met uitzondering van de salariskosten.
- Uitgegaan wordt van 360 dagen per jaar en 7 dagen per week.
- Bij een contract voor een andere periode wordt de formule naar

⁴ Periode (uitgedrukt in dagen) die de contractant gewerkt heeft, inclusief vakantie- en feestdagen.

evenredigheid aangepast.

Bovendien worden in dat geval de eventuele kosten in verband met de repatriëring *niet* vergoed.

Indien de werkgever het contract tussentijds heeft verbroken verliest de contractant zijn aanspraken niet op vergoedingen, tenzij de contractant zich zodanig heeft gedragen dat van het schoolbestuur in redelijkheid niet verwacht kan worden het dienstverband voort te zetten. (Voorbeelden: dienstweigering, overtredingen en misdrijven.)

In geval van beëindiging van het dienstverband vóór het verstrijken van de periode van 3 jaar om andere dan gewichtige, onvoorziene omstandigheden (zoals het ontstaan van aantoonbaar bewezen psychische - of lichamelijke gebreken), dient de betrokkene de voor hem gemaakte kosten evenredig terug te betalen aan de werkgever, conform de formule die gehanteerd wordt bij contractbreuk.

4. Terugkeer naar Nederland

Aangezien de contractanten in beginsel slechts tijdelijk werkzaam zullen zijn op Curaçao, zijn tevens regelingen getroffen voor repatriëring.

Als de contractant na afloop van het contract repatriëert, kan een beroep worden gedaan op de volgende voorzieningen.

Uitgangspunt voor alle vergoedingen voor gezinsleden is in principe de situatie zoals die bestond op het moment van vertrek naar Curaçao. Dat betekent onder meer dat voor kinderen die gedurende de uitzendperiode meerderjarig worden of anderszins niet meer ten laste van de contractant komen, de repatriëringkosten wel worden vergoed (indien van toepassing). Voor gezinsleden die tussentijds repatriëren kan alleen de terugvlucht worden vergoed, waarbij na afloop van het contract verrekening plaatsvindt.

Declaratie van de in dit hoofdstuk genoemde kosten kan alleen door middel van het overleggen van originele facturen en bonnen.

4.1 Vergoedingen bij terugkeer naar Nederland

4.1.1 Herinrichtingstoelage

Deze toelage is slechts van toepassing bij een dienstverband van 3 jaar en bedraagt ANG. 3.750, - .

4.1.2 Overtocht / vliegreis

De regeling inzake de overtocht bij repatriëring is gelijk aan de regeling van de overtocht bij de komst naar Curaçao. Alleen wordt bij overtocht per vliegtuig bij de repatriëring, naast het normaal toegestane gewicht, geen extra bagagetoeslag toegekend.

4.1.3 Transport inboedel, auto/motorfiets

De regeling inzake de vergoeding voor het meenemen van inboedel en een personenauto of motorfiets is gelijk aan die welke geldt bij het vertrek naar Curaçao. Het tarief per m³ voor het vrachtvervoer is conform de op dat moment vigerende marktwaarde, en met een verzekeringspremie die de waarde van de inboedel dekt voor ANG. 20.000,-

4.1.4 Hotelkosten

Bij de repatriëring worden de kosten, welke vlak voor het vertrek uit Curaçao worden gemaakt voor het verblijf in een hotel voor de duur van ten hoogste vier (4) dagen voor de helft (50%) vergoed. Voorts worden de hotel- of pensionkosten welke de repatriërende na aankomst in Nederland maakt, vergoed voor de duur van ten hoogste veertien dagen voor een maximum van 50% van de gemaakte kosten. *NB. Deze kostenvergoeding kan in totaal (inclusief belasting en bediening) niet hoger zijn dan het bruto-inkomen per dag van de repatriërende.*

4.1.5 Bedrag ineens in plaats van declaraties

Net zoals bij de vergoeding van hotelkosten na aankomst op Curaçao, is het ook mogelijk om bij de repatriëring te kiezen voor een bedrag ineens in plaats van voor het declareren van de kosten van hotels en restaurants. Ook hier geldt dat er een duidelijke keuze gemaakt moet worden en dat de vergoedingen niet naast elkaar worden gegeven. Deze maximale bedragen zijn als volgt; bij de repatriëring ANG. 300,- voor de kosten op Curaçao en ANG. 500,- voor de kosten in Nederland.

NB. Alle vergoedingen in verband met de repatriëring worden alleen verstrekt indien de contractant binnen 6 maanden na beëindiging van het dienstverband repatriëert. Indien dat niet gebeurt, vervallen de aanspraken van de contractant.

4.2 Overlijden van de contractant

De weduwe of weduwnaar, ontvangt bij terugkeer naar Nederland binnen zes maanden na het overlijden, dezelfde tegemoetkomingen die zouden zijn uitgekeerd indien de uitgezondene in leven was gebleven en het dienstverband volledig had volbracht. Indien het huwelijk, dan wel het samenlevingsverband kinderloos is gebleven, wordt aan de overlevende slechts de helft van het bedrag van de herinrichtingskosten uitbetaald.

5. Uitzonderingen

5.1 Uitzending vanuit andere landen dan Nederland

Het kan voorkomen dat docenten voor uitzendvergoedingen in aanmerking wensen te komen vanuit andere landen dan Nederland. Uitgangspunt is dan dat de in deze uitgave genoemde vergoedingen van overeenkomstige toepassing zijn, met dien verstande dat nooit hogere vergoedingen kunnen worden gegeven dan die welke gelden voor uitzending vanuit Nederland. De vastgestelde uitzendvergoedingen voor de komst naar Curaçao vanuit Nederland gelden dus als een absoluut maximum, terwijl bovendien nimmer meer kan worden vergoed dan de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Bovendien zal de contractant in dat geval alles zelf moeten regelen en achteraf declareren. In het geval de reis langer duurt dan Amsterdam-Curaçao geldt de dag van aankomst op Curaçao als eerste betaalde werkdag.

Indien overeenstemming is bereikt over een dienstverband en over de uitzending vanuit een ander land dan Nederland, verdient het de aanbeveling om van te voren duidelijkheid te krijgen over het maximum dat na aankomst op Curaçao – op basis van de later over te leggen originele nota's- vergoed kan worden.

NB. Docenten die vanaf Aruba, St. Maarten en B.E.S. eilanden solliciteren naar een functie als docent in het onderwijs op Curaçao, vallen niet onder deze uitzendregeling. Voor hun uitzending kan een speciaal verzoek aan de minister van OWCS gericht worden.

5.2 Contracten korter dan drie jaar.

De uitzendvergoedingen zijn niet van toepassing op docenten die voor korter dan drie jaar willen komen werken op Curaçao.

5.3 Overgang van een contractant uit de B.E.S. eilanden, Aruba en St. Maarten naar Curaçao

Het kan voorkomen dat een docent tijdelijk op Curaçao komt werken, in aansluiting op een tijdelijk contract vanuit Aruba, St. Maarten of de B.E.S. eilanden. (Het omgekeerde kan natuurlijk ook voorkomen.)

Als deze docent eerst op het ene land/eiland in aanmerking kwam voor alle uitzendvergoedingen en daarna op het tweede land/eiland weer voor alle uitzendvergoedingen in aanmerking zou komen, worden tussen de betrokken eilanden nadere afspraken gemaakt over de verdeling van de kosten in verband met de uiteindelijke repatriëring naar Nederland.

Omdat er nog geen algemene regels van kracht zijn, is het uitgangspunt voorlopig dat elk schoolbestuur in zo'n geval de kosten vergoedt i.v.m. de komst naar het betreffende land/eiland en dat de kosten i.v.m. de repatriëring van een contractant in principe vergoed worden door de werkgever van het land/eiland van waaruit de contractant repatrieert. Per geval kunnen hier echter afwijkende afspraken over worden gemaakt door de betrokken schoolbesturen en overheden. Daarom verdient het aanbeveling van te voren te informeren naar de betreffende voorwaarden.

5.4 Nieuw contract na terugkeer

Nadat een contractant terug is gekeerd naar Nederland, kan hij of zij voor een tweede maal worden aangenomen en kunnen wederom uitzendvergoedingen worden verstrekt indien er tussen de beëindiging van het eerste dienstverband en de aanvang van het tweede dienstverband minimaal drie jaren verstreken zijn. Bij eventuele derde en volgende contracten worden geen uitzendvergoedingen meer verstrekt.

NB. Indien blijkt dat een uitgezondene zich binnen één jaar na de repatriëring wederom op Curaçao heeft gevestigd, wordt het gehele bedrag dat voor zijn of haar repatriëring is vergoed teruggevorderd, aangezien in dat geval de kosten van repatriëring onverschuldigd zijn betaald.